

**Informace o změnách ve mzdové problematice pro uživatele programu PSMzdy  
(změny platné od 01.08.2013)**

**Minimální mzda.**

**Nařízením vlády číslo 210/2013 Sb. se mění nařízení vlády číslo 567/2006 Sb.  
o minimální mzdě a minimálních mzdových tarifech (zaručená mzda)**

Výše minimální mzdy se s účinností od 1. 8. 2013 zvyšuje z 8000,-- Kč na **8500,-- Kč**.

Do výše této minimální mzdy se nezahrnuje mzda (ani plat) za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za práci v noci, za práci v sobotu a v neděli, ani ve ztíženém pracovním prostředí.

U zaměstnanců s hodinovou mzdou se minimální mzda zvyšuje z 48,10 Kč/hod. na **50,60 Kč/hod.**

**Úroveň zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací činí:**

<b>Skupina 1</b>	<b>50,60</b>	<b>8500</b>
<b>Skupina 2</b>	<b>55,90</b>	<b>9400</b>
<b>Skupina 3</b>	<b>61,70</b>	<b>10400</b>
<b>Skupina 4</b>	<b>68,10</b>	<b>11400</b>
<b>Skupina 5</b>	<b>75,20</b>	<b>12600</b>
<b>Skupina 6</b>	<b>83,00</b>	<b>13900</b>
<b>Skupina 7</b>	<b>91,70</b>	<b>15400</b>
<b>Skupina 8</b>	<b>101,20</b>	<b>17000</b>

Tato změna minimální mzdy se vztahuje i na dohody konané mimo pracovní poměr (DPČ a DPP)

**Nárok na měsíční daňový bonus**

Nárok na měsíční daňový bonus vzniká zaměstnanci, který v měsíci dosáhne alespoň poloviny minimální mzdy **platné k 1.lednu příslušného kalendářního roku**. Z toho vyplývá, že pro nárok na daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne příjmu alespoň 4000,-- Kč.

Zvýšení minimální mzdy se ho proto v roce 2013 nedotkne.

Pro poživatele invalidního důchodu všech stupňů zůstává hodnota minimální mzdy i zaručené mzdy nezměněna.

Pouze při neomluvené absenci poživatele invalidního důchodu bude vyměřovacím základem poměrná část z hodnoty 8500,-- Kč.

V programu PSMzdy změníte:

Hodnotu **minimální mzdy** v oddíle Služby, Změna výpočtu, Pojistné.

**POZOR: V kolonce Minimální mzda pro bonus zůstane hodnota 8000,-- Kč!**

Hodnotu **zaručené mzdy** v oddíle Služby, Změna výpočtu, Zaručená mzda, (měsíční, hodinová)